

PROJETO DE LEI № 2.213/2024.

DISPÕE SOBRE A REORGANIZAÇÃO E ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO E EM COMISSÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS/RN, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A MESA DA CÂMARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS, Estado da Rio Grande do Norte, no uso de suas atribuições legais nos termos da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e do Regimento Interno, submete a análise, discussão, votação e aprovação desta casa de Leis o presente Projeto de Lei:

# TÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

#### CAPÍTULO I

#### DOS PRINCÍPIOS E PRESSUPOSTOS

**Art. 1°.** O Poder Legislativo fica autorizado a implantar a reforma da estrutura administrativa e a reestruturação do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN, dentro da realidade permitida pela Lei Complementar de Responsabilidade Fiscal - LRF, tendo em vista as seguintes condições e prioridades, enumeradas segundo sua importância:

 I - A existência de recursos orçamentários compatíveis com os desembolsos necessários ao atendimento das despesas de reestruturação administrativa;



II - A melhoria da qualidade, aumento da produtividade, eficiência e eficácia dos serviços públicos prestados à comunidade, com introdução, dentre outros recursos operativos, de métodos e sistemas de racionalização das práticas e rotinas dos serviços, especialmente com a adoção do planejamento sistemático em caráter permanente e com a informatização dos principais campos e setores funcionais da Câmara.

#### CAPÍTULO II

# DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

- **Art. 2°.** A Administração da Câmara compreende um sistema organizacional de linhas e sistemas organizacionais que se integram sob os princípios de organização hierárquica e funcional.
- **Art. 3°.** Para cumprir suas finalidades Administrativas, a Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN, passa a funcionar com a seguinte Estrutura Administrativa e Organizacional delineada conforme os Órgãos e as Unidades de Serviços a seguir especificados, os quais terão caráter permanente, da seguinte forma:
  - I ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO;
    - a) Plenário.
  - II ÓRGÃOS TÉCNICOS;
    - a) Comissões.
  - III ÓRGÃO DE DIREÇÃO;
    - a) Mesa Diretora.
  - IV SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO:
    - a) Gerência de Recursos Humanos;
    - b) Gerência de Comunicação e Cerimonial;
    - c) Departamento de Serviços Internos;
    - d) Departamento de Protocolo e Atendimento;



- e) Departamento de Almoxarifado e Patrimônio.
- V UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO;
- VI ASSESSORIA JURÍDICA;
- VII DIRETORIA DE FINANÇAS;
  - a) Departamento de Contabilidade e Execução Orçamentária.
- VIII DIRETORIA DE COMPRAS, LICITAÇÕES E CONTRATOS
- IX DIRETORIA LEGISLATIVA
  - a) Departamento de Assessoria da Mesa Diretora;
  - b) Departamento de Assessoria Legislativa;
  - c) Departamento de Assessoria Parlamentar.
- X OUVIDORIA

# TÍTULO II DAS COMPETÊNCIAS

# CAPITULO I DO ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO

# SEÇÃO ÚNICA PLENÁRIO

Art. 4º. O Plenário é o órgão deliberativo e soberano da Câmara Municipal, constituída pela reunião dos Vereadores em exercício, em local, forma e número legal para deliberar.

**Parágrafo Único.** Ao Plenário competem atribuições constantes no Regimento Interno da Câmara Municipal.



# CAPITULO II DOS ÓRGÃOS TÉCNICOS

# SEÇÃO ÚNICA DAS COMISSÕES

Art. 5º. As Comissões Legislativas são órgãos técnicos, constituídos pelos membros da Câmara Municipal de Vereadores, em caráter permanente ou temporário, destinadas a emitir pareceres especializados e realizar estudos ou investigações sobre fatos determinados ou a representação da Câmara Municipal de Vereadores.

**Parágrafo Único.** Competem as Comissões as atribuições constantes no Regimento Interno desta Câmara Municipal.

# CAPITULO III DO ÓRGÃO DE DIREÇÃO

# SEÇÃO ÚNICA DA MESA DIRETORA

**Art. 6º.** A Mesa Diretora compõe-se do Presidente, Vice Presidente, do 1º Secretário e do 2º Secretário, a ela competindo às funções diretivas, executivas e disciplinares de todos os trabalhos legislativos e administrativos da Câmara.

**Parágrafo Único.** A Mesa Diretora compete as atribuições constantes no Regimento Interno desta Câmara Municipal.



#### **CAPÍTULO IV**

#### SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

Art. 7º. A Secretaria de Administração é o órgão a qual compete planejar, coordenar, orientar, dirigir e controlar todas as atividades administrativas da Câmara, de acordo com os atos da Mesa e da Presidência.

**Parágrafo Único.** A Secretaria de Administração é constituída pelos cargos de Secretário de Administração, Assistentes Administrativos e Auxiliares Administrativos.

**Art. 8º.** Integram a estrutura básica da Secretaria de Administração e a ela subordinada, os seguintes órgãos:

- I Gerência de Recursos Humanos:
- II Gerência de Comunicação e Cerimonial;
- III Departamento de Serviços Internos;
- IV Departamento de Protocolo e Atendimento;
- V Departamento de Almoxarifado e Patrimônio.

#### SEÇÃO I

#### **GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**Art. 9º.** A Gerência de Recursos Humanos é o órgão cuja atribuição essencial é o Desenvolvimento de políticas de gestão de pessoas que proporcionem à qualificação, motivação dos servidores, a integração, o desenvolvimento, a capacitação de pessoal, no sentido de potencializar suas competências e a excelência de seu desempenho.

**Parágrafo Único.** A Gerência de Recursos Humanos é constituída pelos cargos de Gerente de Recursos Humanos e Assistentes Administrativos.



#### SEÇÃO II

#### GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E CERIMONIAL

**Art. 10.** A Gerência de Comunicação e Cerimonial é o órgão cuja atribuição essencial é organizar as sessões, eventos e cerimonias da Câmara, além de divulgar as informações, notícias, publicações, atos administrativos e ações do legislativo.

**Parágrafo Único.** A Gerência de Comunicação e Cerimonial é constituída pelos cargos de Gerente de Comunicação e Cerimonial, Operador de Áudio, Vídeo e Sistemas, e da função gratificada de Cerimonialista.

#### SEÇÃO III

#### **DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS INTERNOS**

**Art. 11.** O Departamento de Serviços Internos é o órgão cuja atribuição essencial é garantir o funcionamento adequado de todas as atividades operacionais do legislativo, como: guarda patrimonial, informática, transporte, limpeza e zeladoria.

Parágrafo Único. O Departamento de Serviços Internos é constituída pelos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais, Motorista, Vigilante, Técnico em Informática e da função gratificada de Gestor da LGPD e Gestor de Patrimônio.

## SEÇÃO IV

#### **DEPARTAMENTO DE PROTOCOLO E ATENDIMENTO**

**Art. 12.** O Departamento de Protocolo e Atendimento é o órgão cuja atribuição essencial é garantir a recepção dos cidadãos e de documentos, direcionando sua tramitação, uso, avaliação e arquivamento dos documentos até sua destinação final.



**Parágrafo Único.** O Departamento de Protocolo e Atendimento é constituído pelo cargo de Assistente Administrativo e/ou Auxiliar Administrativo.

#### SECÃO V

#### DEPARTAMENTO DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO

**Art. 13.** O Departamento de Almoxarifado e Património é o órgão cuja atribuição essencial é gerenciar eficazmente o estoque dos bens patrimoniais e materiais de consumo para atendimento às demandas do legislativo.

**Parágrafo Único.** O Departamento de Almoxarifado e Património é constituída pelo cargo de Assistente Administrativo e/ou Auxiliar Administrativo.

#### **CAPÍTULO V**

#### UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO

**Art. 14.** A Unidade Central de Controle Interno, unidade administrativa subordinada diretamente a Presidência, é o órgão cuja atribuição essencial é acompanhar a execução dos atos administrativos e apontar, em caráter sugestivo, preventivo ou corretivo, as ações a serem desempenhadas.

Parágrafo Único. A Unidade Central de Controle Interno é constituída pelo cargo de Controlador Interno.

#### CAPÍTULO VI

#### **ASSESSORIA JURÍDICA**

**Art. 15.** A Unidade de Assessoria Jurídica, unidade administrativa subordinada diretamente a Presidência, é o órgão cuja atribuição essencial é assessorar os agentes

legislativos e equipe administrativa, repassando-lhes informações que propiciem a

eficiência e eficácia dos serviços públicos e o combate às irregularidades jurídicas.

Parágrafo Único. A Unidade de Assessoria Jurídica é constituída pelo cargo de

Assessor Jurídico.

CAPÍTULO VII

**DIRETORIA DE FINANÇAS** 

Art. 16. A Diretoria de Finanças, unidade administrativa subordinada diretamente a

Presidência, é o órgão cuja atribuição essencial é controlar a execução do orçamento

legislativo, apoiando as decisões estratégicas e a execução da política financeira da

Câmara.

Parágrafo Único. A Diretoria de Finanças é constituída pelo cargo de Diretor

Financeiro.

SEÇÃO ÚNICA

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE E EXECUÇÃO ORÇAMENTARIA

Art. 16. O Departamento de Contabilidade e Execução Orçamentária, unidade

administrativa subordinada diretamente a Diretoria de Finanças, é o órgão cuja

atribuição essencial é registrar, controlar e evidenciar os atos e fatos administrativos da

gestão orçamentária, financeira e patrimonial do legislativo, colaborando com o

planejamento, tomada de decisões, e transparência.

Parágrafo Único. O Departamento de Contabilidade e Execução Orçamentária é

constituído pelo cargo de Contador.



#### CAPÍTULO IX

#### DIRETORIA DE COMPRAS, LICITAÇÕES E CONTRATOS

**Art. 17.** O Departamento de Compras, Licitações e Contratos, unidade administrativa subordinada diretamente a Presidência, é o órgão cuja atribuição essencial é planejar, executar e coordenar as atividades que visem à aquisição de materiais e serviços conforme a legislação e os preceitos de economicidade.

**Parágrafo Único.** O Departamento de Compras, Licitações e Contratos é constituída pelo cargo de Diretor, Assistentes Administrativos e da Função gratificada de Agente de Contratação e Pregoeiro.

#### CAPÍTULO X

#### **DIRETORIA LEGISLATIVA**

**Art. 18.** A Diretoria Legislativa, unidade administrativa subordinada diretamente a Presidência, é o órgão cuja atribuição essencial é coordenar todo o fluxo dos processos e dos trabalhos legislativos, sendo constituída pelo cargo de Diretor Legislativo.

**Art. 19.** Integram a estrutura básica da Diretoria Legislativa e a ela subordinada, os seguintes órgãos:

- I Departamento de Assessoria da Mesa Diretora;
- II Departamento de Assessoria Legislativa;
- III Departamento de Assessoria Parlamentar.



#### SEÇÃO I

#### DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA DA MESA DIRETORA

**Art. 20.** O Departamento de Assessoria da Mesa Diretora é o órgão cuja atribuição essencial é apoiar os serviços administrativos inerentes aos cargos da mesa diretora, sendo constituída pelo cargo de Assessor da Mesa Diretora.

#### SEÇÃO II

#### **DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA LEGISLATIVA**

**Art. 21.** O Departamento de Assessoria Legislativa é o órgão cuja atribuição essencial é desenvolver os serviços de apoio administrativo ao fluxo dos processos legislativos da Câmara Municipal, sendo constituída pelo cargo de Assessor Legislativo e Assistente Administrativo.

#### SEÇÃO III

#### DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA PARLAMENTAR

**Art. 22.** O Departamento de Assessoria Parlamentar é o órgão cuja atribuição essencial é assessorar as atividades administrativas e legislativas do gabinete do vereador, sendo constituída pelo cargo de Assessor de Gabinete de Vereador.

**Parágrafo único.** A quantidade de Assessor de Gabinete de Vereador será equivalente a quantidade de vereadores com assentos no legislativo.



CAPÍTULO XI

OUVIDORIA

Art. 23. A unidade Administrativa da Ouvidoria subordinada diretamente a Presidência,

é o órgão cuja atribuição essencial é ouvir o cidadão, registrar, encaminhar e

acompanhar as demandas, além de mediar conflitos e aperfeiçoar o processo de

trabalho dentro da Instituição, sendo constituída pelo cargo de Ouvidor.

TÍTULO III

DOS CARGOS

CAPÍTULO I

DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, DE PROVIMENTO EM COMISSÃO E DAS

**FUNCÕES GRATIFICADAS** 

Art. 24. Os cargos efetivos do Poder Legislativo de Pau dos Ferros/RN são os constantes

da presente Lei, com o número de vagas, denominações, habilitações ou exigências para

provimento, cargas horárias e demais requisitos especificados no Anexo I.

Parágrafo único. O provimento dos cargos efetivos se dará por concurso público,

na forma prevista na Constituição Federal e legislação correlata em vigor, de acordo com

a necessidade e interesse público.

Art. 25. Os cargos de provimento em comissão são de livre nomeação e exoneração da

Presidência, dispostos pelas denominações, requisitos para provimento, cargas horárias

e número de vagas definidas pelas tabelas anexas e são providos por ato do Presidente

da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN.

Parágrafo único. Em razão do assessoramento político pessoal, compete ao

Vereador titular do gabinete a indicação formal para nomeação do cargo de Assessor de

Gabinete de Vereador, sendo a decisão final prerrogativa exclusiva do Presidente do Legislativo.

**Art. 26.** As funções gratificadas destinam-se exclusivamente aos servidores ocupantes do quadro de cargos efetivos do Legislativo, desde que, atenda a requisitos mínimos, sendo providas por ato do Presidente da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN.

**CAPÍTULO II** 

AS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS, COMISSIONADOS E FUNÇÕES

GRATIFICADAS

Art. 27. A lista com todos os cargos efetivos, comissionados e as funções gratificadas da

Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN, passam a constar no Anexo I, desta Lei.

Art. 28. Ficam estabelecidas no Anexo I, todas as competências e atribuições dos cargos

efetivos, comissionados e das funções gratificadas da Câmara Municipal.

CAPÍTULO III

DA REMUNERAÇÃO

Art. 28. Os vencimentos dos servidores efetivos e comissionados, bem como o valor das

funções gratificadas e das gratificações são os constantes do Anexo I, da presente Lei,

garantidos os benefícios, as demais vantagens e adicionais individuais previstos na

legislação vigente.



#### CAPÍTULO IV

#### **GRATIFICAÇÕES**

**Art. 29.** É concedida Gratificação para os integrantes da Equipe de Apoio para auxiliar o Agente de Contratação e/ou Diretor de Compras, Licitações e Contratos.

Parágrafo único. A indicação da Equipe de Apoio, será designada por portaria, realizada pela Presidência, cujas responsabilidades estão apensas no Anexo I, desta Lei. Art. 30. É concedida Gratificação aos Fiscais de Contrato, a ser paga aos Servidores do Poder Legislativo Municipal, do quadro permanente, do quadro temporário, ou de livre nomeação e exoneração, designado por portaria, pelo Presidente, cujas responsabilidades estão apensas no Anexo I, desta Lei.

- § 1º. O pagamento da Gratificação de Fiscal do Contrato será creditado em pecúnia, concomitante aos vencimentos mensais do servidor designado, em parcela única, independentemente da quantidade de contratos, que estejam sobre sua fiscalização.
  - § 2º. Poderá ser confiada a fiscalização de até 05 (cinco) contratos por servidor.

#### **TÍTULO IV**

#### DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS, GERAIS E FINAIS

Art. 31. O Regime Jurídico dos Servidores da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN é o Regime Estatutário, estendendo-se aos servidores do Legislativo, conforme o caso, todos os benefícios constantes na lei que dispõe sobre o Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de Pau dos Ferros/RN e demais legislação em vigor.

**Art. 32.** Toda a relação hierárquica administrativa existente no legislativo de Pau dos Ferros/RN seguirá a recomendação administrativa disposta no organograma apenso ao Anexo II, da presente Lei.



**Art. 33.** Até a efetiva realização do concurso público e nomeação do aprovado para o preenchimento da vaga do cargo efetivo de Controlador Interno, este será preenchido através de provimento em comissão ou contratado por meio de processo seletivo, por determinação da Presidência.

**Art. 34.** Fica transformado os cargos de Digitador e Mensageiros, previstos na legislação anterior, em cargo de Auxiliar Administrativo.

**Art. 35.** Os ocupantes dos cargos e funções da Câmara Municipal estabelecidos em legislação anterior, que não tenham sofrido alterações, que se encontra em exercício na data de publicação da presente Lei, ficam automaticamente realocados aos mesmos cargos e funções estipulados nesta Lei.

**Art. 36.** As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão à conta de dotações próprias consignadas no Orçamento, suplementadas se necessário.

**Art. 37.** Esta Lei entrará em vigor na data da sua publicação, revogam-se as disposições em contrário.

Sala das Sessões da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN, em 25 de março de 2024.

JOSÉ ALVES BENTO

Presidente

FRANCISCO GUTENIBERG BESSA DE ASSIS

Vice-Presidente



FRANCISCA ITACIRA AIRES NUNES

1º Secretaria

KARIGINA DAYANA MAIA COSTA

2ª Secretaria

19ª L	EGISLATURA - 4º SESSÃO LEGISLATIVA
_	SESSÃO ORDINÁRIA
APROVADO	REPROVADO
PAU DO	OS FERROS – RN/
-	JOSE ALVES BENTO

CÂMARA MUNICIPAL DE
PAU DOS FERROS - RN

RECEBIDO EM: 25/03/2029

HORA: 12:00

GABRIELA OLIVEIRA LIMA
Diretora Legislativa



#### **ANEXO I - CARGOS**

	TABELA I - CARGOS DE PROVIMENTO EI	M COMISSÃ	0	
DESCRIÇÃO DO CARGO	REQUISITOS	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTOS	NÚMERO DE CARGOS
Secretário de Administração	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Mínimo um ano no serviço público.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática, licitações, contabilidade e administração pública.  HABILIDADES - Liderança, relacionamento pessoal, administração de conflitos, comunicação oral, escrita e negociação.	40 Horas Semanais	R\$ 5.000,00	1
Assessor Jurídico	ESCOLARIDADE — Bacharel em Direito, com aprovação na Ordem dos Advogados do Brasil - OAB.  EXPERIÊNCIA - Mínimo de um ano advocacia.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS — Advocacia Pública.  HABILIDADES - Comunicação escrita e oral eficaz, negociação e persuasão.	40 horas semanais	R\$ 5.000,00	1
Diretor Financeiro	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Noções de contabilidade e custos.  HABILIDADES - Organização, controle e negociação.	40 Horas Semanais	R\$ 4.500,00	1
Diretor Legislativo	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Mínimo um ano no serviço público.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Noções de legislação, secretariado e administração.  HABILIDADES - Organização, controle e negociação.	40 horas semanais	R\$ 4.500,00	1



Diretor de Compras, Licitações e Contratos	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Noções de contabilidade e custos.  HABILIDADES - Organização, controle e negociação.	40 Horas Semanais	R\$ 4.500,00	1
Gerente de Recursos Humanos	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Recursos humanos e legislação trabalhista.  HABILIDADES - Organização, controle e negociação.	40 horas semanais	R\$ 2.900,00	1
Gerente de Comunicação	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Redes Sociais e Marketing.  HABILIDADES - Organização, controle e negociação.	40 Horas Semanais	R\$ 2.500,00	1
Ouvidor	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS — Informática e atendimento ao público.  HABILIDADES - Comunicação oral e escrita, negociação e agilidade.	40 Horas Semanais	R\$ 2.500,00	1
Assessor Legislativo	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - informática, legislação, licitações, contabilidade e administração pública.  HABILIDADES - Comunicação oral e escrita, organização e controle.	40 Horas Semanais	R\$ 2.500,00	1
Assessor da Mesa Diretora	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática.	40 Horas Semanais	R\$ 2.200,00	4



	<b>HABILIDADES</b> - Relacionamento interpessoal e atendimento ao público.			
Assessor de Gabinete de Vereador	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática.  HABILIDADES - Relacionamento interpessoal e atendimento ao público.	40 Horas Semanais	R\$ 2.200,00	11

TABELA II - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO				
DESCRIÇÃO DO CARGO	REQUISITOS	CARGA HORÁRIA	VENCIMENTOS	NÚMERO DE CARGOS
Auxiliar Administrativo	ESCOLARIDADE - Nível Fundamental Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS — Informática e escrita oficial.  HABILIDADES - Organização, agilidade e controle.	40 horas semanais	R\$ 1.800,00	2
Assistente Administrativo	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática.  HABILIDADES - Relacionamento interpessoal e atendimento ao público.	40 Horas Semanais	R\$ 2.400,00	7
Auxiliar de Serviços Gerais	ESCOLARIDADE - Nível Fundamental Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Uso de produtos, equipamentos de limpeza e eletrodomésticos.  HABILIDADES - Agilidade, responsável e senso de economia.	40 horas semanais	R\$ 1.800,00	3
Contador	ESCOLARIDADE - Nível Superior em Ciências Contábeis, com Registro no conselho de classe. EXPERIÊNCIA - Não se aplica. CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática e legislação contábil.	40 Horas Semanais	R\$ 4.500,00	1



	<b>HABILIDADES</b> - Agilidade, ética e responsabilidade.			
Controlador Interno	ESCOLARIDADE - Nível Superior em Direito, Administração, Economia ou Ciências Contábeis.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática e legislação e constituição brasileira.  HABILIDADES - Agilidade, ética e responsabilidade.	40 horas semanais	R\$ 5.000,00	1
Motorista	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Mínimo de um ano de CNH.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Normas de segurança e controle de fluxo.  HABILIDADES - Organização, agilidade e controle.	40 Horas Semanais	R\$ 1.800,00	2
Operador de Áudio, Vídeo e Sistemas	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática, operação de equipamentos de áudio e vídeo.  HABILIDADES - Organização, agilidade e multidisciplinaridade.	40 horas semanais	R\$ 1.800,00	1
Técnico em Informática	ESCOLARIDADE - Nível Técnico Completo ou Superior Completo em Informática.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Informática, rede, internet e básico de eletricidade.  HABILIDADES - Organização, agilidade e multidisciplinaridade.	40 horas semanais	R\$ 2.600,00	1
Vigilante	escolaridade - Nível Médio Completo; Curso de vigilante e porte de arma.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Normas de segurança e controle de fluxo.  HABILIDADES - Organização, agilidade e controle.	40 horas semanais	R\$ 1.800,00	3



	TABELA III – FUNÇÕES G	RATIFICADAS		
FUNÇÃO GRATIFICADA	REQUISITOS	VALOR	QUANTIDADE	CONTRATAÇÃO
Agente de Contratação	ESCOLARIDADE - Nível Superior Completo.  EXPERIÊNCIA - Ser ocupante de cargo do Quadro de Servidores Efetivos da Câmara Municipal.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Licitações e contratos ou possuam formação compatível ou qualificação atestada por certificação profissional.  HABILIDADES - Agilidade, ética e responsabilidade.	R\$ 2.500,00	1	Portaria
Cerimonialista	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Regras de etiqueta, comportamento profissional e escrita oficial.  HABILIDADES - Comunicação oral e escrita, negociação e agilidade.	R\$ 600,00	1	Portaria
Gestor da LGPD	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS -  Legislação da LGPD.  HABILIDADES - Comunicação oral e  escrita, ética e agilidade.	R\$ 600,00	1	Portaria
Gestor de Patrimônio	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS -  Legislação da LGPD.  HABILIDADES - Comunicação oral e  escrita, ética e agilidade.	R\$ 600,00	1	Portaria



TABELA IV - GRATIFICAÇÕES				
GRATIFICAÇÕES	REQUISITOS	VALOR	QUANTIDADE	CONTRATAÇÃO
Equipe de Apoio	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Licitações e contratos.  HABILIDADES - Agilidade, ética e responsabilidade.	R\$ 200,00	2	Portaria
Fiscal de Contrato	ESCOLARIDADE - Nível Médio Completo.  EXPERIÊNCIA - Não se aplica.  CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS - Licitações e contratos.  HABILIDADES - Agilidade, ética e responsabilidade.	R\$ 100,00	10	Portaria

TABE	TABELA V - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO E EFTIVOS		
FUNÇÕES	ATRIBUIÇÕES		
Secretário de Administração	Trata da assessoria pessoal e institucional da Presidência, atendendo pessoas organizando audiências e agenda, viabilizando o relacionamento do Presidente com os demais Vereadores e com a população em geral, exercendo atividades articuladas com todos os órgãos da Casa. Planeja, coordena e avalia o desenvolvimento das atividades dos departamentos e da Assessoria da Casa, promovendo a harmonização e integração dos		
	processos adotados pelas unidades que compõem a estrutura organizacional da Câmara Municipal. Assessora, no que for necessário, nas Sessões da Câmara, Audiências Públicas e demais eventos, solenidades ou atividades regimentalmente previstas. Organiza a agenda pública do Presidente, dando-lhe ampla transparência, marcando e organizando		
	reuniões, visitas, entrevistas, audiências e outros compromissos atinentes à Presidência		



	Elabora atos administrativos, relatórios e outros documentos de acordo com a sua área de
	atuação. Acompanha a legislação relacionada às suas atividades.
	Examinar previamente sob o ponto de vista jurídico os projetos de lei e demais atos que
	forem submetidos à apreciação do plenário. Emitir pareceres e estudos técnicos de ordem
Assessor	jurídica em assuntos da Mesa Diretora. Prestar informações de ordem jurídica aos
Jurídico	vereadores e assessores das comissões técnicas. Prestar assessoramento à prática de atos
	administrativos do Poder Legislativo. Instruir processos, assessorar os serviços
	administrativos, legislativos e financeiros, sob a ordem jurídica. Executar tarefas afins.
	Controlar e informar a Presidência os saldos bancários e orçamentários. Preparar as
	previsões de pagamentos diários, semanais, mensais ou conforme necessidade. Emitir
	ordens bancárias para pagamentos diversos e assinar com a Presidência. Preparar a folha
	de pagamento dos colaboradores, destinando os créditos de acordo com o Contracheque
	emitido pela contabilidade ou enviar folha de pagamento à agência bancária. Averiguar
	documentação legal necessária quando da efetivação de pagamentos de compras ou
	prestações de serviços à Câmara. Organizar e formalizar prestação de contas da Câmara
D: .	para os órgãos de controle interno e externo. Efetuar os lançamentos relativos à
Diretor	movimentação financeira, como cheques emitidos, borderôs de pagamento e valores
Financeiro	recebidos. Controlar todas as obrigações contratuais fixas da Câmara, como aluguéis,
	IPTU, IPVA etc. Verificar as contas bancárias da Câmara, analisando as entradas, saídas,
	pagamento de taxas, tarifas e obrigações. Relatar a Presidência qualquer alteração nas
	finanças do legislativo, sugerindo ações de correção da situação. Negociar com bancos e
	instituições financeiras, empréstimos, prazos, desconto de cheques, duplicatas e qualquer
	outra movimentação bancária, sempre atentando para a melhor condição para a empresa.
	Executar outras atividades orientadas pela Presidência.
	Assessorar os Vereadores em assuntos relacionados às atividades parlamentares.
Diretor	Assessorar a Mesa Diretora quanto à análise das proposições e requerimentos a ela
Director	



solicitado, sobre projetos que tramitem na Câmara Municipal. Organizar e controlar a publicação dos atos oficiais, realizar a conferência da publicação dos atos normativos da Câmara Municipal no diário oficial e demais órgãos oficiais. Assessorar a elaboração e análise de leis, resoluções, portarias e minutas. Manter o Presidente do Legislativo informado sobre os processos legislativos em andamento, providências adotadas e despachos proferidos. Zelar pela observância e adequação das normas do Regimento Interno da Câmara de Vereadores e pelas disposições atinentes ao processo legislativo. Supervisionar os trabalhos da equipe, prestando esclarecimentos, orientações ou assessorando-os quando necessário. Supervisionar o fluxo de tramitação do processo legislativo e os prazos regimentais, garantindo que a legislação vigente seja cumprida. Garantir que a técnica legislativa seja devidamente aplicada, pronunciando-se sempre que verificado qualquer erro, falha, omissão ou inconsistência. Garantir que seja dada publicidade aos atos administrativos, legais ou regulamentares da Câmara Municipal. Coordenar o atendimento aos munícipes e reinvindicações da sociedade em geral, prestando assessoria aos vereadores se for o caso. Mediar conflitos administrativos internos e externos, com vistas à solução de problemas e a perfeita harmonia entre a Câmara Municipal e a comunidade em geral. Fazer cumprir as determinações da Presidência da Câmara e executar as tarefas por ela delegadas e representá-la, sempre que para isso for designado. Realizar outras tarefas administrativas e correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.

Diretor de Compras, Licitações e Contratos Coordenar e orientar a execução de todos os serviços afetos ao setor. Definir, orientar, supervisionar e controlar os procedimentos referentes às atividades de compras diretas e licitações. Definir e gerenciar políticas de suprimentos. Dar suporte à Presidência no planejamento anual das compras e contratações, elaborando projeto com orientações relativas às especificações do objeto, a prazos, procedimentos e estratégias a serem adotadas. Solicitar exame jurídico de editais e minutas de contratos. Solicitar reserva orçamentária para as despesas decorrentes das compras e licitações. Promover a



capacitação dos funcionários para desenvolvimento de suas atribuições, através da participação em cursos específicos de licitação, compras diretas e contratos na Administração Pública. Aprovar a escala de férias elaborada pela Encarregatura e opinar sobre a conveniência e oportunidade na concessão de afastamentos facultativos. Confeccionar e publicar os editais de licitação; Providenciar, registrar e fazer publicar os extratos de contratações. Encaminhar ao Tribunal de Contas do Estado as informações necessárias e em atendimento às instruções e orientações. Providenciar anualmente o relatório das atividades do departamento, para posterior encaminhamento à Presidência.

Solicitar, conferir e organizar a documentação funcional dos servidores, vereadores e estagiários, desde a admissão até o desligamento, mantendo atualizados os respectivos assentamentos funcionais. Encaminhar a documentação e as informações cadastrais, funcionais, previdenciárias e salariais dos Vereadores, servidores e estagiários aos órgãos municipais, estaduais e federais sempre que necessário. Preparar os atos de nomeação, posse, exoneração, licenças e afastamentos, férias e demais atos funcionais dos servidores ou vereadores, conforme o caso, enviando-os para publicação legal, além de lavrar certidões e declarações funcionais. Preparar e encaminhar aos órgãos necessários a documentação dos servidores e vereadores para afastamento por problemas de saúde. Processar e controlar os pedidos de licença, férias, afastamentos, aposentadorias requerimentos, encaminhamentos e todos que se fizerem necessários ao perfeito

Gerente de Recursos Humanos ou vereadores, conforme o caso, enviando-os para publicação legal, além de lavrar certidões e declarações funcionais. Preparar e encaminhar aos órgãos necessários a documentação dos servidores e vereadores para afastamento por problemas de saúde. Processar e controlar os pedidos de licença, férias, afastamentos, aposentadorias requerimentos, encaminhamentos e todos que se fizerem necessários ao perfeito funcionamento dos recursos humanos. Controlar os processos de progressão funcional e salarial, férias, licenças, atestados e demais direitos, deveres e documentos dos servidores e Vereadores da Câmara Municipal. Providenciar, junto aos órgãos competentes, a inspeção médica dos servidores sempre que necessário, bem como solicitar a realização dos laudos de saúde, segurança do trabalho e congêneres, analisando e aplicando as recomendações ou solicitações expedidas. Efetuar o controle de registro de ponto, de compensação de horas e realização de horas extras, além de solicitar a execução de todas as obrigações trabalhistas, estatutárias e da saúde dos servidores, estagiários elou



Vereadores. Auxiliar os serviços de elaboração da folha de pagamento da Câmara Municipal, atestando sua regular liquidação ou informando a necessidade de alterações ou correções. Manter-se atualizado e estudar questões relativas a direitos e vantagens, deveres e responsabilidades dos servidores, conforme legislação em vigor e submetê-las ao superior imediato. Aplicar e fazer aplicar a legislação relativa aos servidores públicos, prestando esclarecimentos quando solicitado. Efetuar a divulgação e a manutenção das informações de pessoal necessárias ao processo de transparência pública, na forma definida pela legislação ou pela Câmara Municipal. Realizar outras tarefas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.

Assessorar seus superiores hierárquicos e a Mesa Diretora em todas as questões que lhe

competir. Gerenciar e assessorar os servidores sob sua subordinação, proporcionando o correto desenvolvimento dos trabalhos de comunicação social e de ações institucionais. Gerenciar os trabalhos sob sua responsabilidade, coordenando, assessorando e determinando a realização das atividades de comunicação institucional e legal, de criação e produção de notícias e redações jornalísticas, de acesso à informação e transparência, de áudio, vídeo e das demais atividades relacionadas com comunicação social. Assessorar os vereadores e servidores no cumprimento das normas relativas à propaganda e publicidade inerentes a Câmara Municipal. Sugerir à presidência a contratação de serviços a serem prestados por agências ou veículos de comunicação e publicidade. Determinar elou efetuar a conferência e aprovação dos serviços prestados pelas agências de publicidade ou veículos de comunicação e da TV Legislativa, emitindo o aceite da documentação entregue, visando sua regular liquidação. Assessorar a disponibilização ao público das informações e publicações legais e institucionais da Câmara, através de redes sociais, internet, fotos e vídeos, além de propor meios para a melhoria do processo de disponibilização e acesso à informação, conforme legislação vigente. Desenvolver

Gerente de Comunicação

programas institucionais com vistas a promover o nome do Poder Legislativo através da

integração da comunidade com os trabalhos parlamentares. Determinar a realização das



atividades de divulgação, imprensa e relações públicas da Câmara Municipal, redigindo elou supervisionando as informações acerca dos serviços do legislativo municipal, respondendo tecnicamente pelas matérias, publicações, divulgações e demais assuntos de comunicação ou jornalísticos. Promover a política de comunicação social do Poder Legislativo, impedindo a caracterização de promoção pessoal de servidores e vereadores ou a inobservância da legislação vigente. Determinar a gravação, edição e reprodução de vídeos e textos em geral, bem como a operação dos equipamentos e sistemas informatizados ou de áudio e vídeo utilizados em plenário, reuniões e eventos em geral. Determinar ou realizar a cobertura jornalística ou de comunicação social das atividades e atos de caráter público da Câmara Municipal. Identificar informações, ações, situações ou fenómenos com potencial editorial ou jornalístico, organizando-as e divulgando-as, sempre que necessário. Determinar a execução dos trabalhos de cerimonial e protocolo, agendamento de visitas, palestras e apresentações internas e externas. Resolver questões, emitir pareceres e propor melhorias em sua área de atuação. Cumprir e fazer cumprir as determinações de superiores hierárquicos.

Ouvidor

Operar sistema informatizado para auxílio ou realização de suas tarefas. Receber demandas, manifestações, reclamações, sugestões, consultas ou elogios da população ou de entidades públicas e privadas. Analisar as informações recebidas ou solicitadas, encaminhando-as para as unidades administrativas competentes, visando a solução dos problemas ou atendimento das manifestações suscitadas. Realizar o atendimento ao público e aos servidores por telefone, meio eletrônico ou pessoalmente. Recepcionar as informações das diversas unidades administrativas da Câmara Municipal e encaminhar retorno, respostas ou soluções aos munícipes e entidades requisitantes em geral, observando o prazo legal ou regimental para resolução. Manter o requerente informado do andamento de sua solicitação. Manter controle das reclamações, sugestões, consultas ou elogios da população ou de entidades públicas e privadas. Elaborar estatísticas de questionamentos e atendimento em geral, mantendo as informações atualizadas e

Rua Pedro Velho, 1291- Centro - CNPJ: 08.392.946/0001-52 Telefone: (84) 3351-2904 - CEP: 59.900-000 - Pau dos Ferros-RN



	disponíveis para consulta. Elaborar relatórios, registros e demais documentos que se fizerem necessários. Divulgar resultados de pesquisas e levantamentos. Prezar pelo sigilo das informações que administra. Observar a legislação e as normas internas em sua área de atuação. Auxiliar os serviços de disponibilização e acesso à informação da Câmara Municipal, principalmente os relacionados a transparência. Realizar outras tarefas administrativas e burocráticas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem
	atribuídas por superior.  Assessorar o titular da mesa no encaminhamento dos pedidos de informação outros. Ter conhecimento básico da legislação municipal, lei orgânica e regimento interno da Câmara
	Municipal.  Realizar os serviços orientados pelo titular da Mesa, observando os prazos concedidos.
	Redigir atas e transcrever em livro especifico. Participar de todas as sessões e audiências públicas de interesse do legislativo e promover o controle de frequência dos vereadores.
Assessor da Mesa Diretora	Receber e controlar a entrada das pessoas e encaminhá-las para atendimento pelo vereador da Mesa Diretora. Providenciar o direcionamento das solicitações conforme análise de dados, interesses e necessidades. Solucionar problemas ou questões administrativas ou simplificadas. Agendar as audiências do vereador da Mesa Diretora,
	conforme o cargo. Manter atualizada a agenda de compromissos do vereador da Mesa Diretora. Realizar outras atividades inerentes ao cargo, consideradas necessárias pelo vereador da Mesa Diretora.
Assessor de Gabinete de Vereador	Auxiliar o vereador na elaboração de projetos, requerimentos e outras matérias legislativas do Gabinete. Estudar as ações previstas no regimento interno da câmara e na lei orgânica municipal. Contribuir com a construção de diversas matérias de competência do legislador do município, de modo a apoiá-lo, como: tributos, arrecadação, distribuição de rendas, orçamentos, créditos, dívidas públicas, planos de desenvolvimento, criação de cargos públicos, limites territoriais e organização administrativa e judiciária. Redigir,



receber e encaminhar documentos e correspondências do Gabinete. Encaminhar à Diretoria legislativa para recebimento e protocolo, as matérias de autoria do vereador. Realizar pesquisas em outros projetos de Lei de interesse da municipalidade e que podem servir de base para eventuais estudos e adequações, conforme trabalho do vereador. Contatar pessoas solicitadas. Anotar as ligações recebidas e repassá-las. Atender às lideranças e às pessoas que procurarem o Gabinete. Providenciar o direcionamento das solicitações conforme análise de dados, interesses e necessidades. solucionar problemas ou questões administrativas ou simplificadas do Gabinete, e dar publicidade as ações do vereador titular. Organizar a agenda de atendimentos e compromissos do vereador. Assessorar o vereador nas sessões plenárias e outras reuniões internas e externas quando for solicitado. Executar outras tarefas internas ou externas que lhe forem solicitadas pelo vereador.

Assessor Legislativo Executar trabalhos administrativos de Assessoria do Presidente do Poder Legislativo. Prestar serviço de assessoria ao Presidente do Poder Legislativo. Comparecer as sessões legislativas, auxiliar as comissões. Classificar os documentos, redigir e digitar expedientes administrativos, tais como: memorando, ofícios, informações, relatórios, pareceres, etc. Secretariar reuniões das comissões e lavras atas. Consultar, elaborar e manter atualizados fichários e arquivos. Proceder a classificação, separação, organização, guarda e conservação de livros administrativos. Obter informações e fornece-las aos interessados. Proceder na conferência dos serviços executados na área de sua competência. Atender o público em geral e chamadas telefônicas anotando ou enviando recados e dados de rotina para obter ou fornecer informações. Operar com equipamentos de duplicação de documentos como máquina de xerox, impressora e outras. Emitir e entregar notificações e intimações, auxiliar a mesa diretora e os seus componentes, proceder com a convocação dos Vereadores e seus suplentes. Prestar atendimento aos Vereadores antes, durante e após a sessão. E auxiliar em todo e qualquer serviço administrativo da Câmara de Vereadores.

Rua Pedro Velho, 1291- Centro - CNPJ: 08.392.946/0001-52
Telefone: (84) 3351-2904 - CEP: 59.900-000 - Pau dos Ferros-RN



Assistente

Administrativo

Registrar a entrada e saída de documentos. Conferir notas fiscais, faturas de pagamentos e boletos. Triar e distribuir documentos conferindo dados, datas e possíveis irregularidades. Protocolar, digitalizar, formatar ou arquivar documentos conforme necessidade. Digitar textos e planilhas. Preencher formulários elou cadastros. Preparar minutas. Digitar notas de lançamentos contábeis, de pessoal ou outras informações em software próprio ou conforme orientação. Fazer a pauta das sessões. Coletar dados. Verificar índices económicos e financeiros. Elaborar planilhas de cálculos. Elaborar organogramas, fluxogramas e cronogramas. Efetuar e conferir cálculos. Redigir atas. Elaborar correspondência. Dar apoio operacional para elaboração de manuais técnicos. Realizar prestação de contas. Requisitar pagamentos. Ajustar contratos. Verificar prazos estabelecidos. Localizar processos administrativos. Acompanhar notificações de não conformidade. Encaminhar protocolos internos. Solicitar informações cadastrais. Atualizar cadastros. Acompanhar andamento dos pedidos. Convalidar publicação de atos. Expedir ofícios e memorandos. Colher assinaturas, protocolar e tramitar processos legislativos. Elaborar parecer, despachos e termos de referência além de dar publicidade aos atos administrativos. Operar sistemas do legislativo. Promover arquivo das peças legislativa; prestar auxílio nas sessões sempre que necessário. Identificar natureza das solicitações dos cidadãos. Fornecer informações. Registrar reclamações. Esclarecer dúvidas. Solicitar documentos. Executar procedimentos de recrutamento e seleção. Executar rotinas de admissão de pessoal. Executar rotinas de demissão de pessoal. Dar suporte administrativo à área de treinamento. Orientar funcionários sobre direitos e deveres. Controlar frequência dos funcionários. Auxiliar na elaboração da folha de pagamento; Controlar recepção e distribuição de benefícios. Atualizar dados dos funcionários. Auxiliar na avaliação de pessoal. Auxiliar no controle de pessoal (afastamentos, férias, horas extras, etc.). Controlar material de expediente. Levantar a necessidade de material. Requisitar materiais. Solicitar compra de materiais. Pesquisar preços. Conferir material solicitado. Providenciar devolução de material fora de especificação. Distribuir material de



expediente. Controlar expedição de malotes e recebimentos. Controlar execução de serviços gerais (limpeza, transporte e vigilância). Operar sistemas de controle patrimonial. Auxiliar na realização de auditorias. Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função, consideradas necessárias pela presidência ou pelo superior imediato. Dar andamento em processos administrativos, executando expedientes via digitação ou datilografia. Manter organizados arquivos, pastas, documentos e o ambiente do seu setor de atuação. Elaborar relatórios e informações sobre sua área de trabalho. Redigir Memorandos, Portarias, Ofícios, transcrever Projetos de Leis, Requerimentos, Pedidos de Informações, Projetos de Resolução, Atas, Pareceres das Comissões Legislativas e outros documentos necessários à execução administrativa e legislativa da Câmara de Vereadores. Participar de Processos Administrativos ou de Comissão de Licitação, conforme Auxiliar designação. Execução dos procedimentos necessários ao andamento dos processos Administrativo legislativos. Manutenção do sistema de arquivo, mediante organização, registro e controle de todos os documentos oficiais da Câmara Municipal de Vereadores. Execução e controle dos serviços de Protocolo Geral da Câmara Municipal de Vereadores. Encaminhamento dos documentos e processos administrativos mediante registro de protocolo geral, enviar e receber correspondências diversas e encaminhamento de outros documentos necessários e disponibilizados para o andamento dos serviços do Legislativo. Executar outras atividades correlatas e necessárias ao desempenho da função. Efetuar a manutenção predial, identificando necessidades de reparos e definindo as prioridades, visando preservar as condições de funcionamento das instalações prediais. Fiscalizar a utilização de equipamentos elétricos e desligamento ao final de cada Auxiliar de expediente. Limpar móveis e equipamentos. Limpar vidros, cortinas, persianas e Serviços Gerais superfícies (paredes, pisos, etc.). Efetuar limpeza, manutenção e organização do jardim e canteiros. Recolher lixo e destinar para o recolhimento do órgão responsável. Exercer os serviços gerais de copa e cozinha ao público visitante, gabinetes, auditório, plenário e



outros espaços da Câmara. Servindo café, água ou serviço de alimentação quando solicitado. Verificar na entrada e saída de seu expediente, o fechamento das portas de acesso à Câmara, desligamento de ar condicionado, pontos de luz e demais equipamentos elétricos que não estejam sendo utilizados. Controlar o estoque de material de limpeza e solicitar equipamentos e materiais de limpeza, quando aplicável. Executar outras atividades correlatas orientadas pela diretoria. Prestar assessoramento contábil em geral ao Legislativo Municipal. Promover, orientar e supervisionar os serviços contábeis e financeiros da Câmara, determinando a adoção de providências necessárias ao seu melhor desempenho. Assessorar os vereadores nas emendas ao PPA, LDO e LOA. Estruturar plano de Contas. Classificar os documentos. Promover o empenho prévio das despesas da Câmara e o acompanhamento da execução orçamentária em todas as suas fases. Elaborar a proposta orçamentária, a Lei de Diretrizes Orçamentárias e o Plano Plurianual da Câmara Municipal, para serem anexados ao orçamento. Elaborar os Relatórios Resumidos da Execução Orçamentária e Relatório de Contador Gestão Fiscal. Preparar a prestação de contas mensal e anual e elaboração dos balancetes. Montar e assinar balancetes, balanços gerais e demonstrativos de balancetes mensais contábil. Acompanhar junto aos órgãos de controle externo, o exame dos processos financeiros, contábeis e afins da Câmara. Atendimento às diligências e recursos inerentes aos balancetes mensais da Câmara. Classificar o bem na contabilidade e no sistema patrimonial. Registrar a movimentação dos ativos. Realizar o controle físico com o contábil. Calcular os encargos sociais sobre a folha de pagamento, pró-labore, autônomos. Controlar impostos retidos dos empregados autônomos e empregadores. Executar outras atividades correlatas orientadas pela diretoria. Executar atividades pertinentes ao controle interno da Câmara Municipal, voltadas, Controlador sobretudo, às áreas contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial, Interno analisando a prática dos atos administrativos quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções, cientificando o Chefe do Poder sobre o



resultado de suas ações. Verificar a regularidade da programação orçamentária e financeira, avaliando o cumprimento das metas previstas no plano plurianual, a execução dos programas de governo e do orçamento do poder legislativo do município, no mínimo uma vez por ano. Comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia, eficiência, economicidade e efetividade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial na Câmara Municipal. Exercer o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos direitos e haveres da Câmara Municipal. Apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional. Examinar a escrituração contábil e a documentação a ela correspondente. Examinar as fases de execução da despesa, inclusive verificando a regularidade das licitações e contratos, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade e razoabilidade. Exercer o controle sobre a execução da receita bem como as operações de crédito, emissão de títulos e verificação dos depósitos de cauções e fianças. Exercer o controle sobre os créditos adicionais bem como a conta "restos a pagar" e "despesas de exercícios anteriores". Acompanhar a contabilização dos recursos provenientes de celebração de convênios e examinando as despesas correspondentes. Supervisionar as medidas adotadas pelo Poder Legislativo para o retorno da despesa total com pessoal ao respectivo limite, nos termos dos artigos 22 e 23 da Lei nº 101/2000, caso haja necessidade. Realizar o controle dos limites e das condições para a inscrição de Restos a Pagar, processados ou não. Realizar o controle da destinação de recursos obtidos com a alienação de ativos, de acordo com as restrições impostas pela Lei Complementar nº 101/2000. Controlar o alcance do atingimento das metas fiscais dos resultados primário e nominal. Acompanhar, para fins de posterior registro no Tribunal de Contas do Estado, os atos de admissão de pessoal efetivo, bem como, verificar se as nomeações para cargo de provimento em comissão e designações para função gratificada são para atender os encargos de chefia, direção e assessoramento. Verificar os atos de aposentadoria para posterior registro no Tribunal de Contas. Realizar outras atividades de manutenção e aperfeiçoamento do sistema de controle interno, inclusive quando da edição de leis,



regulamentos e orientações. Desempenhar outras tarefas correlatas e ao bom funcionamento da Câmara.

Dirige os veículos integrantes da frota da Câmara Municipal ou por ela utilizada, dentro e fora do Município, verificando diariamente, antes e após sua utilização, as condições de funcionamento do veículo, antes de sua utilização: pneus, água do radiador, bateria, nível de óleo, sinaleiros, freios, embreagem, nível de combustível entre outros. Verifica se a documentação do veículo a ser utilizado está completa, bem como devolvê-la à chefia imediata quando do término da tarefa. Mantém o veículo limpo, interna e externamente e em perfeitas condições. Observa e controlar os períodos de revisão e manutenção recomendados preventivamente, para assegurar a plena condição de utilização. Realiza anotações, segundo as normas estabelecidas e orientações recebidas, da quilometragem, viagens realizadas, objetos ou pessoas transportadas, itinerários percorridos, além de outras ocorrências, a fim de manter a boa organização e controle da administração. Recolhe o veículo após sua utilização, em local previamente determinado, deixando-o corretamente estacionado e fechado. Solicita os serviços de mecânica e manutenção dos veículos quando apresentarem qualquer irregularidade. Transporta pessoas e equipamentos, garantindo a segurança dos mesmos. Executa serviços de entrega e retirada de documentos e materiais, quando necessário. Observa a sinalização e zelar pela segurança dos passageiros, transeuntes e demais veículos. Realizar reparos de emergência. Responsável pela documentação dos veículos da frota da Câmara Municipal, zelando por sua guarda, regularidade e atualização junto aos órgãos de trânsito competentes. Dá assistência aos outros motoristas em casos de sinistros e panes dos veículos. Pratica a direção defensiva visando a diminuição dos riscos de acidentes. Auxilia a Diretoria Geral, quando necessário. Auxilia a Assessoria de Comunicação, Cerimonial e Eventos, quando necessário. Executar outras atividades correlatas, determinadas pelo

Motorista

superior imediato.



Operador de Áudio, Vídeo e Sistemas

congêneres, adotando soluções técnicas mais adequadas à natureza do serviço desenvolvido. Operar mesa de áudio e sistema de vídeo durante as sessões legislativas ou sempre que necessário, respondendo por sua qualidade. Efetuar a instalação dos equipamentos de som e vídeo do plenário, compreendendo a instalação de cabos, linhas de transmissão, além de efetuar a operação dos equipamentos em ambientes internos e externos. Operar o sistema de votação eletrônica ou correlato, através de microcomputador, adotando os procedimentos técnicos necessários ao seu perfeito funcionamento nas sessões plenárias, reuniões ou audiências e congêneres. Promover o arquivamento, controle e disponibilização do material gravado nas sessões legislativas, audiências, solenidades e congêneres. Auxiliar os serviços de backups, administração de servidores e redes de dados e identificação de problemas em geral. Auxiliar os usuários na utilização de softwares operacionais e aplicativos básicos de escritório, editores de texto, planilhas eletrônicas e sistemas de apresentação. Prestar assistência e suporte técnico e operacional na utilização dos sistemas. Realizar trabalhos de transmissão e captação de imagem e som, operando equipamentos de áudio e vídeo, a partir de uma programação de trabalho previamente estabelecida. Trabalhar com elementos e equipamentos de projeção de slides e retroprojeção de aparelhos do tipo geradores de caracteres, de efeitos especiais e de computação gráfica. Reproduzir apresentações, slides, filmes e similares nas sessões legislativas, audiências, reuniões e congêneres, sempre que solicitado. Realizar outras tarefas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.

Executar serviços de áudio e vídeo nas sessões plenárias, audiências, solenidades e

Técnico em Informática Instalar, conectar, desconectar e remanejar os equipamentos de informática da Câmara para os locais indicados. Efetuar reparos, consertos e instalação de melhorias em equipamentos ou no cabeamento de rede, sempre que possível. Instalar programas e aplicativos em periféricos, além de efetuar as configurações de equipamentos e softwares sempre que solicitado. Testar softwares e hardwares, controlando documentação,



licenças para utilização e período de garantia. Fazer a limpeza e manutenção de máquinas e periféricos instalados nas diversas unidades da Câmara Municipal. Auxiliar na manutenção realizada nos servidores e redes de dados, identificando problemas e providenciando os reparos devidos. Supervisionar serviços de terceirizadas que envolvam a rede ou instalação de equipamentos. Desinstalar programas nocivos aos sistemas utilizados nas unidades administrativas. Auxiliar os serviços de backups, administração de servidores e redes de dados e identificação de problemas em geral. Auxiliar os usuários na utilização de softwares operacionais e aplicativos básicos de escritório, editores de texto, planilhas eletrônicas e sistemas de apresentação. Prestar assistência e suporte técnico e operacional na utilização dos sistemas. Configurar a rede de internet, controlar o acesso de usuários, configurando senhas, bloqueios e velocidade da rede. Monitorar acessos não autorizados às redes ou aos servidores e zelar por sua total segurança. Resolver questões e problemas de acesso e disponibilização de internet e transmissão de dados da Câmara Municipal. Realizar trabalhos de transmissão e captação de imagem e som, operando equipamentos de áudio e vídeo, a partir de uma programação de trabalho previamente estabelecida. Trabalhar com elementos e equipamentos de projeção de slides e retroprojeção de aparelhos do tipo geradores de caracteres, de efeitos especiais e de computação gráfica. Realizar outras tarefas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.

Vigilante

Controlar a segurança interna e externa da Câmara. Promover a vigilância diuturnamente, conforme determinação da Presidência. Prestar segurança interna e externa, durante os eventos da Câmara. Zelar pela harmonia do ambiente, durante a realização dos trabalhos legislativos. Executar rondas nas dependências da Câmara, áreas e vias de acesso adjacentes, identificando qualquer movimento suspeito e tomando as medidas cabíveis, conforme normas de segurança. Examinar as instalações hidráulicas, elétricas, máquinas, comunicando qualquer irregularidade constatada. Verificar na entrada e saída de seu expediente, o fechamento das portas de acesso à Câmara, desligamento de ar



condicionado, pontos de luz e demais equipamentos elétricos que não estejam sendo utilizados. Prevenir incêndios e outros danos, tomando atitudes preventivas em situações reconhecidas como de perigo, conforme norma estabelecida. Informar ao seu superior imediato todas as irregularidades constatadas, para permitir a tomada de providências adequadas a cada caso. Realizar outras tarefas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.

Tomar decisões em prol da boa condução da licitação, impulsionando o procedimento, inclusive demandando às áreas internas das unidades de compras descentralizadas ou não, o saneamento da fase preparatória, caso necessário. Acompanhar os trâmites da licitação, promovendo diligências, se for o caso, para que o calendário de contratação de que trata o Art. 11 do Decreto nº. 10.947, de 25 de janeiro de 2022, seja cumprido na data prevista, observado, ainda, o grau de prioridade da contratação. Conduzir e coordenar a sessão pública da licitação e promover as seguintes ações: a) receber, examinar e decidir as impugnações e os pedidos de esclarecimentos ao edital e aos seus anexos e requisitar subsídios formais aos responsáveis pela elaboração desses documentos, caso necessário; b) verificar a conformidade da proposta mais bem classificada com os requisitos estabelecidos no edital; c) verificar e julgar as condições de habilitação; d) sanear erros ou falhas que não alterem a substância das propostas; e) encaminhar à comissão de contratação, quando for o caso os documentos de habilitação, caso se verifique a possibilidade de saneamento de erros ou de falhas que não alterem a substância dos

Agente de Contratação

78 da Lei nº 14.133, de 2021; f) negociar, quando for o caso, condições mais vantajosas com o primeiro colocado; g) indicar o vencedor do certame; h) conduzir os trabalhos da equipe de apoio; e i) encaminhar o processo instruído, após encerradas as fases de julgamento e de habilitação e exauridos os recursos administrativos, à autoridade superior

documentos e a sua validade jurídica, conforme o disposto no § 1º do art. 64 da Lei nº

14.133, de 2021 e os documentos relativos aos procedimentos auxiliares previstos no art.

para adjudicação e para homologação.



	T
	Ter ciência do que vai acontecer, do que deve ser dito e da ordem da programação.
	Conduzir eventos, audiências e cerimonias, comunicando-se com o público. Manter o
	interesse da plateia e garantir a informação a todos. Ajudar a plateia a se sentir respeitada
	e se conectar a ela durante a celebração. Ajudar o orador a se sentir valorizado. Garantir
	a pontualidade do evento. Manter as pessoas atualizadas sobre o que está acontecendo.
	Responsabilizar-se pelo planejamento, coordenação e organização do evento, em todas as
Cerimonialista	suas fases, além do protocolo de implantação com as precedências e tratamentos de
	acordo com a legislação específica, planejando o roteiro da solenidade. Prezar pelo sigilo
	das informações que administra. Observar a legislação e as normas internas em sua área
	de atuação. Auxiliar os serviços de disponibilização e acesso à informação da Câmara
	Municipal, principalmente os relacionados aos eventos e sessões do legislativo. Realizar
	outras tarefas administrativas e burocráticas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou
	que lhe forem atribuídas por superior.
	Aplicar as Políticas de Coleta, Armazenamento, Tratamento e Descarte de Dados Pessoais
	e Dados Pessoais Sensíveis, derivados do Regulamento da LGPE-Lei Geral de Proteção de
	Dados. Aplicar as Políticas de Gestão dos Sistemas de Informação da Câmara Municipal de
	Palmital de Palmital, sejam softwares, hardwares ou redes de computadores, por onde
Costor de I CDD	transitem ou sejam armazenados Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis. Aceitar
Gestor da LGPD	reclamações e comunicações dos titulares, prestar esclarecimentos e adotar providências.
	Receber comunicações da Autoridade Nacional de Proteção da Dados – ANPD e adotar
	providencias. Orientar os servidores e os contratados terceirizados a respeito das práticas
	a serem tomadas em relação à proteção de dados pessoais. Executar as demais atribuições
	determinadas pelo controlador ou estabelecidas em normas complementares.
	Recebimento de bens e destinação aos responsáveis. Tombamento de novos bens.
Gestor de	
Patrimônio	Incorporação ao acervo patrimonial através de compras, permutas, doações, comodatos,
	transferências. Inspecionar e verificar o conserto e assistência de manutenção dos bens

<u>Site: www.camarapaudosferros.rn.gov.br</u> | E-mail: contato@camarapaudosferros.rn.gov.br



Movimentação de bens entre servidores e diferentes locais. Abertura de termo circunstanciado administrativo por extravio, furto ou danos. Abertura de processos digitais para incorporação de bens provenientes de projetos. Verificar o estado de conservação e providenciar a baixa, quando necessário. Organizar espaços físicos com mobiliários. Coordenar o inventário anual de bens móveis da Câmara Municipal de Pau dos Ferros. Caberá à equipe de apoio, auxiliar o agente de contratação, a comissão de contratação, Equipe de Apoio bem como o Diretor de Compras, Licitações e Contratos no exercício de suas atribuições. Manter registro próprio, atualizado, das ocorrências relacionadas à execução do contrato. Acompanhar o cumprimento do cronograma de execução e dos prazos previstos no ajuste, alertando o gestor quando da proximidade de término do contrato para a adoção dos procedimentos cabíveis. Relatar, por escrito, ao Gestor do Contrato, a inobservância de cláusulas contratuais ou quaisquer ocorrências que possam trazer dificuldades, atrasos, defeitos e prejuízos à execução da avença, em especial os que ensejarem a aplicação de penalidades, e, quando instado pela Administração, emitir pareceres acerca desses incidentes. Subsidiar o Gestor do Contrato, por escrito, com vistas a advertir e multar a contratada em caso de ocorrência de eventuais imperfeições no curso de execução dos Fiscal de serviços. Em caso de descumprimento total ou parcial do objeto do Contrato, informar Contrato imediatamente ao Gestor do Contrato, para adoção das providências cabíveis quanto à abertura de processo de penalidade, conforme preceitua nas Leis nº 8.666/1993 e nº 14.133/2021 e suas alterações, as disposições contratuais, garantindo a prévia defesa. Comunicar ao Gestor do Contrato, apresentando as devidas justificativas, a eventual necessidade de acréscimos ou supressões de serviços, materiais ou equipamentos, identificadas no curso das atividades de fiscalização. O Fiscal, ao identificar alguma necessidade de treinamento específico para o exercício desta atribuição, deverá solicitálo formalmente para o Gestor do Contrato, bem como, se for ocaso, a disponibilização de outros técnicos, do órgão ou não, para auxiliá-lo, inclusive por meio de contratação de terceiro, cuja conveniência será objeto de análise e decisão da autoridade competente.

> Rua Pedro Velho, 1291- Centro - CNPJ: 08.392.946/0001-52 Telefone: (84) 3351-2904 - CEP: 59.900-000 - Pau dos Ferros-RN



Comunicar ao Gestor do Contrato qualquer dano ou desvio causado ao patrimônio, por ação ou omissão dos empregados da contratada ou de seus prepostos. Receber, definitivamente, por meio de ateste na nota fiscal/fatura ou documento equivalente, devidamente discriminado, obras, serviços e materiais, de valor igual ou inferior ao estabelecido para a modalidade de Convite, desde que não estejam incluídos aparelhos, equipamentos e instalações sujeitos à verificação de funcionamento e produtividade. Receber provisoriamente o objeto do contrato quando se tratar de obra ou serviço, mediante termo circunstanciado assinado pelas partes, em até quinze dias da comunicação do cumprimento da avença, que deverá ser emitida, por escrito, pelo contratado. Encaminhar ao Gestor do Contrato, de imediato, o termo de que trata o inciso anterior, para que o mesmo ou comissão por ele designada receba definitivamente o objeto do contrato, após o decurso do prazo de observação ou vistoria que comprove a sua adequação aos termos ajustados, observado as Leis nº 8.666/1993 e nº 14.133/2021 e suas alterações. Acompanhar, nos contratos de cessão de uso de espaços físicos, o recolhimento, pela contratada, dos valores correspondentes à contraprestação pecuniária pelo uso desses espaços, comunicando ao Gestor do Contrato quando esse recolhimento não se der no prazo regulamentar. Verificar se houve subcontratação ou cessão contratual em desacordo com o contrato ou fora das hipóteses admitidas em lei. Acompanhar, fiscalizar e atestar as aquisições, a execução dos serviços e as obras contratadas, certificando-se de que a Nota Fiscal/fatura apresentada pela contratada concerne ao serviço que foi autorizado e efetivamente prestado no período. Verificar, quando assim exigir o objeto do contrato, se a contratada recolhe todos os encargos trabalhistas, tributários e previdenciários pertinentes à avença. Verificar se a contratada respeita as normas pertinentes à segurança do trabalho. Verificar se a contratada respeita as normas trabalhistas. Verificar se a contratada respeita as normas pertinentes às boas práticas de sustentabilidade ambiental. Verificar, nos casos em que for indispensável à saúde dos usuários dos serviços /ou bens, se a contratada respeita as normas pertinentes à vigilância

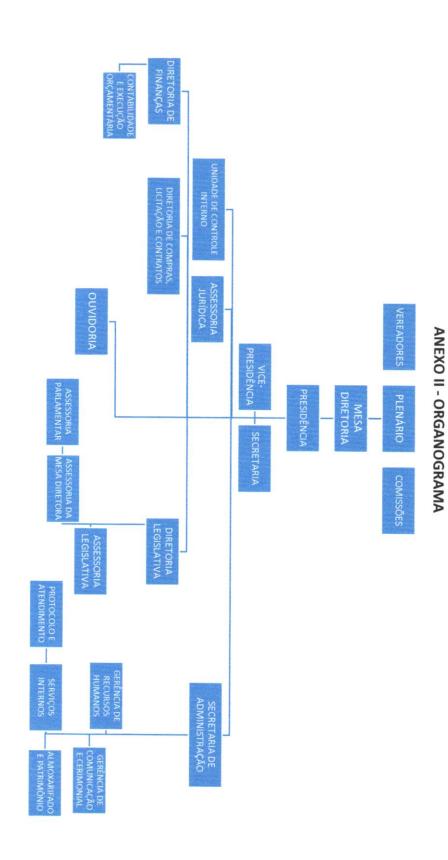


sanitária. Indicar ao Gestor do Contrato eventuais glosas das faturas. Oficiar a empresa contratada quando houver necessidade de substituição de nota fiscal/fatura, informando os dados corretos a constar no documento. Oficiar a empresa contratada quando houver necessidade de substituição e/ou complementação da garantia prestada, nos casos aplicáveis, informando os dados corretos a constar no documento. Submeter as decisões e providências que extrapolem sua competência ao Gestor do Contrato. Executar outras ações de fiscalização que se façam necessárias ao pleno acompanhamento, execução e controle das atividades desempenhadas pela contratada, a fim de garantir o fiel cumprimento das obrigações pactuadas, observado o disposto nesta Resolução. Esclarecer incoerências, falhas e omissões eventualmente constatadas no projeto básico ou executivo do processo licitatório que deu origem ao contrato sob sua responsabilidade. Analisar e aprovar partes e etapas da obra ou serviço, em obediência ao previsto no projeto básico ou executivo do processo licitatório que deu origem ao contrato sob sua responsabilidade. Verificar e atestar as medições dos serviços. Acompanhar a elaboração do "as built" da obra (como construído), ao longo da execução dos serviços. Verificar o cumprimento do cronograma físico-financeiro apresentado por ocasião da licitação, bem como exigir a apresentação de readequações por ocasião de prorrogações e/ou alteração dos serviços, de forma a facilitar o acompanhamento e a execução das obras e serviços de engenharia sob sua responsabilidade. Com relação ao atendimento de prazos e cronograma, verificar se o quantitativo de materiais, equipamentos e funcionários especificados na planilha orçamentária conferem com os alocados efetivamente no canteiro de obras. Verificar as condições de saúde e segurança do trabalho, bem como se os equipamentos de proteção individual estão sendo fornecidos e utilizados, a fim de evitar futura responsabilização subsidiária trabalhista. Certificar-se de que a contratada mantém um "Diário de Ocorrências", permanentemente disponível no local da obra ou serviço. Se houver a necessidade de suspensão dos serviços, o(s) Fiscal (ais) deverão comunicar ao Gestor, que, por sua vez, deverá notificar a Contratada, emitindo a Ordem



de Suspensão de Serviços ou documento equivalente, que deverá ser encaminhado tempestivamente à Coordenação de Execução e Suporte Financeiro, com cópia para a Coordenadoria de Contratos e demais interessados, visando à adoção das medidas cabíveis. Se houver a necessidade de modificações nos projetos e/ou alterações quantitativas e/ou qualitativas, o(s) Fiscal (ais) deverão comunicar ao Gestor, devendo conferir se as planilhas orçamentárias estão de acordo com as alterações efetuadas e os valores em acordo com os índices setoriais e/ou pesquisa de mercado, devendo encaminhar tempestivamente à Coordenadoria de Contratos tal solicitação com a devida justificativa da Contratada, assim como a concordância e/ou recusa motivada pela equipe de Fiscalização para adoção das medidas cabíveis.





Rua Pedro Velho, 1291- Centro - CNPJ: 08.392.946/0001-52 Telefone: (84) 3351-2904 - CEP: 59.900-000 - Pau dos Ferros-RN



### **JUSTIFICATIVA**

O presente projeto se justifica para adequação do quadro de servidores a real necessidade desta Casa de Leis, bem como as atualizações legislativas quanto aos cargos.

Sala das Sessões da Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN, em 25 de março de 2024.

JOSÉ ALVES BENTO

Presidente

FRANCISCO GUTEMBERG BESSA DE ASSIS

Vice-Presidente

FRANCISCA ITACIRA AIRES NUNES

1º Secretaria

KARIGINA DAYANA MAIA COSTA

2ª Secretaria

CÂM	ARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS
19ª L	EGISLATURA - 4º SESSÃO LEGISLATIVA
_	SESSÃO ORDINÁRIA
APROVADO	REPROVADO
PAU DO	OS FERROS – RN/
	JOSE ALVES BENTO Presidente

CÂMARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS - RN
RECEBIDO EM: <u>25 / 03 / 202</u> 4
HORA: 12:00
Gallerinas
GABRIELA OLIVEIRA LIMA
Diretora Legislativa



ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO/FINANCEIRO DA REORGANIZAÇÃO E ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO E EM COMISSÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2024 DA CÂMARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS-RN.

# 1 - MOTIVAÇÃO:

O presente estudo visa medir, por estimativa, o impacto orçamentáriofinanceiro da reorganização e estrutura administrativa do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão para o exercício de 2024 da Câmara Municipal de Pau dos Ferros-RN.

Motivado pelas imposições da Lei de Responsabilidade Fiscal (LC 101/2000), em relevo, no seu artigo 16, como também pelo artigo 169 da Constituição Federal, que impetram:

"Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento de despesas será acompanhado de:

 I- Estimativa do impacto orçamentáriofinanceiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois anos subsequentes;

II- Declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes orçamentárias."

"Art. 169

[...]



§ 1º A concessão de qualquer vantagem ou aumento de remuneração, a criação de cargos, empregos e funções ou alteração de estrutura de carreiras, bem como a admissão ou contratação de pessoal, a qualquer título, pelos órgãos e entidades da administração direta ou indireta, inclusive fundações instituídas e mantidas pelo poder público, só poderão ser feitas:

- I Se houver prévia dotação orçamentária suficiente para atender às projeções de despesa de pessoal e aos acréscimos dela decorrentes:
- II Se houver autorização específica na lei de diretrizes orçamentárias, ressalvadas as empresas públicas e as sociedades de economia mista."

#### 1 - Análise

Tabela 1 - Dotação orçamentaria fixada na LOA para o exercício de 2024:

UNIDADE ORÇAMENTARIA	1001 - CAMARA MUNICIPAL DE PAU DOS FERROS								
CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO								
FUNÇÃO	1 - LEGISLATIVA								
SUBFUNÇÃO	1 31 - AÇÃO LEGISLATIVA								
PROGRAMA	1 31 1 CAMARA MUNICIPAL								
AÇÃO	1 31 1 2.1 REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	TOTAL							



	ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS	
3.1.90.11.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 2.588.355,63
3.1.90.13.00	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 480.000,00

#### **NOTA EXPLICATIVA**

1) Os valores constantes na tabela acima foram retirados da LOA (Lei Orçamentária Anual) para o exercício de 2024.

Tabela 2 - Receita Corrente Líquida do Município prevista para 2024 e exercícios posteriores:

RECEITAS	VALORES PREVISTOS													
	2024	2025	2026	2027										
RECEITA	R\$	R\$	R\$	R\$										
CORRENTE LÍQUIDA	137.086.662,02	157.510.401,16	180.976.953,60	207.939.650,30										

#### **NOTA EXPLICATIVA**

1) Os valores para Receita Corrente Líquida foram previstos com base na média de crescimento dessas receitas nos últimos 5 (cinco) anos, ou seja, de 2019 a 2023, onde obteve-se o percentual médio de 14,89%.



Tabela 3 - Receitas anuais da Câmara Municipal para o exercício de 2024 e previsão para anos subsequentes:

RECEITAS	2024	VAL	VALORES PREVISTOS							
ALCEDITION OF THE PROPERTY OF	2024	2025	2026	2027						
RECEITA DA CÂMARA MUNICIPAL (DUODÉCIMOS)	R\$ 5.088.355,63	R\$ 5.767.805,46	R\$ 6.622.017,45	R\$ 7.602.738,23						

#### **NOTA EXPLICATIVA**

- 1) Em 2024 foi usada a previsão constante na LOA (Lei Orçamentária Anual);
- 2) A partir de 2025 os valores das Receitas anuais da Câmara (Duodécimos) foram previstas com base na média de crescimento dessas receitas nos últimos 6 (seis) anos, ou seja, de 2019 a 2024, onde obteve-se o percentual médio de 13,35%.

Tabela 4- Despesas com pessoal prevista para 2024 e anos subsequentes:

DESPESAS		VALORES PREVISTOS											
	2024	2025	2026	2027									
DESPESA COM FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 2.453.345,87	R\$ 2.713.178,33	R\$ 2.848.837,25	R\$ 2.991.279,11									
DESPESA COM OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 441.602,26	R\$ 569.767,45	R\$ 598.255,82	R\$ 628.168,61									



#### NOTA EXPLICATIVA

- 1) No ano de 2024 a despesa com folha de pagamento foi apurada levando em consideração a reorganização e a nova estrutura administrativa do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão.
- 2) No ano de 2025 foi somado o impacto do aumento de 2 (duas) vagas de vereadores e consequentemente, 2 (duas) vagas de assessores, além disse foi previsto revisão anual dos servidores no percentual de 5% (cinco por cento).
- 3) A partir do exercício de 2026 foi usado o percentual de 5% (cinco por cento) de aumentos da despesa com folha de pagamento, para fazer frente a possíveis revisões de salários.
- 4) As despesas com obrigações patronais de 2024 foram apuradas multiplicando os valores da despesa com folha de pagamento pelo percentual de 9% (nove por cento) de janeiro a março e de 21% (vinte e um por cento) nos demais meses, alíquota essas devidas para o ente na legislação em vigor.
- 5) A partir de 2025 foi usado o percentual de 21% (vinte e um por cento) da folha de pagamento para apurar a despesa com obrigações patronais.

Tabela 5 - Limites de gastos com pessoal previstos na Constituição Federal e na Lei de Responsabilidade Fiscal.

VALORES PREVISTOS POR PERÍODO	TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	LIMITE MÁXIMO A SER GASTO COM PESSOAL (70%)	GASTOS COM PESSOAL NO EXERCÍCIO	LIMITE DE 70% DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL	INSS PATRONAL	LIMITE DE 6% EM RELAÇÃO A RCL ART. 20º LRF	
2024	R\$	R\$	R\$	48,21%	R\$	2,11%	
2024	5.088.355,63	3.561.848,94	2.453.345,87	40,2170	441.602,26	2,11/0	
2025	R\$	R\$	R\$	47.049/	R\$	2.000/	
2025	5.767.805,46	4.037.463,82	2.713.178,33	47,04%	569.767,45	2,08%	

Site: www.camarapaudosferros.rn.gov.br | E-mail: contato@camarapaudosferros.rn.gov.br



2026	R\$ 6.622.017,45	R\$ 4.635.412,22	R\$ 2.848.837,25	43,02%	R\$ 598.255,82	1,90%
2027	R\$ 7.602.738,23	R\$ 5.321.916,76	R\$ 2.991.279,11	39,34%	R\$ 628.168,61	1,74%

#### **NOTA EXPLICATIVA**

- 1) O limite de despesa com pessoal previsto na Constituição Federal é obtido através da razão entre a despesa com folha de pagamento do exercício e o valor recebido de receitas (duodécimos), sendo que este não pode ultrapassar 70% (setenta por cento).
- 2) O cálculo do limite de despesa estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal é obtido pela soma do total de gastos com folha de pagamento, com as despesas com obrigações patronais, dividida pela RCL (Receita Corrente Líquida) do município, não podendo ultrapassar o limite máximo de 6% (seis por cento).

#### 2 - Resultados

No orçamento de 2024 conforme tabela 1, há dotação fixada suficiente para fazer face às despesas com folha de pagamento e contribuição previdenciária patronal (tabela 4);

A reorganização e a nova estrutura administrativa do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão têm adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias;

Atende ao exigido pelo artigo 20 inciso III, da Lei Complementar 101/2000, que o Gasto com Pessoal não pode ultrapassar 6% (seis por cento) da receita corrente líquida do município, onde no caso em tela foi obtido percentual inferior a 3% (três por cento) para o ano de 2024 e anos subsequentes (tabela 5);



Atende ao exigido pela Constituição Federal, art. 29-A § 1°, não ultrapassando os 70% (setenta por cento) da receita da Câmara com folha de pagamento para 2024 e para os exercícios subsequentes, conforme prelecionado na Lei.

Diante de tudo que foi exposto e de acordo com as projeções realizadas existe margem suficiente para a reorganização e a nova estrutura administrativa do quadro de cargos de provimento efetivo e em comissão para o exercício de 2024 e períodos subsequentes, sempre observando os limites expressos em lei.

Pau dos ferros RN, 02 de abril de 2024.

DENILSON DA SILVA Assinado de forma digital por RAMOS:087899774

**DENILSON DA SILVA** RAMOS:08789977416 Dados: 2024.04.02 10:22:45 -03'00'

16

Assinatura

#### MEMÓRIA DE CÁLCULO DESPESAS COM PESSOAL 2024

	No. of the latest the			3034	DESPESA COM	OMIS	SIONADOS 2	2024									
CARGO	QTD DE SERVIDORES	5	ALARIO BASE		REAJUSTE	REM	NUNERAÇÃO	٧	ALOR ANUAL	1/3	DE FÉRIAS	130	SALÁRIO	RI	ESCISÃO		TOTAL
ASSESSOR (A)	15	R\$	1.867,08	R\$	332,92	R\$	2.200,00	R\$	382.017,36	R\$	10.266,67	R\$	30.800,00	R\$	44.000,00	R\$	467.084,03
ASSESSOR LEGISLATIVO	1	R\$	2.351,65	R\$	148,35	R\$	2.500,00	R\$	29.554,95	R\$	833,33	R\$	2.500,00	R\$	3.333,33	R\$	36.221,62
DIRETOR FINANCEIRO	1	R\$	3.707,55	R\$	792,45	R\$	4.500,00	R\$	51.622,65	R\$	1.500,00	R\$	4.500,00	R\$	6.000,00	R\$	63.622,65
GERENTE DE RH	1	R\$	2.333,85	R\$	566,15	R\$	2.900,00	R\$	33.101,55	R\$	966,67	R\$	2.900,00	R\$	3.866,67	R\$	40.834,88
SECRETARIO	1	R\$	4.084,24	R\$	915,76	R\$	5.000,00	R\$	57.252,72	R\$	1.666,67	R\$	5.000,00	R\$	6.666,67	R\$	70.586,05
ADVOGADO	1	R\$	4.084,24	R\$	915,76	R\$	5.000,00	R\$	57.252,72	R\$	1.666,67	R\$	5.000,00	R\$	6.666,67	R\$	70.586,05
DIRETOR LEGISLATIVO	1	R\$	3.707,55	R\$	792,45	R\$	4.500,00	R\$	51.622,65	R\$	1.500,00	R\$	4.500,00	R\$	6.000,00	R\$	63.622,65
CONTROLADOR	1	R\$	4.084,24	R\$	915,76	R\$	5.000,00	R\$	57.252,72	R\$	1.666,67	R\$	5.000,00	R\$	6.666,67	R\$	70.586,05
GER. DE COMUNICAÇÃO	1	R\$	2.333,85	R\$	166,15	R\$	2.500,00	R\$	29.501,55	R\$	833,33	R\$	2.500,00	R\$	3.333,33	R\$	36.168,22
OUVIDOR	1	R\$	2.333,85	R\$	166,15	R\$	2.500,00	R\$	29.501,55	R\$	833,33	R\$	2.500,00	R\$	3.333,33	R\$	36.168,22
TOTAL	24	R5	30.888,10	85	10.372,78	RS	67,400,00	RS	778,680,42	RS	21.733,33	RS	65.200,00	RS	89.866,67	RS	955.480,42

					DESPESAS O	OME	FETTVOS 20	124									er gegen kannen in
SERVIDOR	CARGO		SALARIO	Marie P	REAJUSTE	VA	NTAGENS	RI	MUNERAÇÃO		ANUAL	1/3 I	DE FÉRIAS	13°	SALÁRIO		TOTAL
ANTONIO JUNIOR	MENSAGEIRO	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	24.480,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	27.360,00
CAIO GUIMAR	MOTORISTA	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	15.	R\$	1.800,00	R\$	2.226,75	R\$	-	R\$		R\$	2.226,75
CALEBE	MOTORISTA	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	-	R\$	1.800,00	R\$	20.160,00	R\$	600,00	R\$	1.800,00	R\$	22.560,00
DENILSON RAMOS	CONTADOR	R\$	3.495,69	R\$	1.004,31	R\$	-	R\$	4.500,00	R\$	50.987,07	R\$	1.500,00	R\$	4.500,00	R\$	56.987,07
HEDRON	TECNICO INFORMATICA	R\$	1.867,08	R\$	732,92	R\$	-	R\$	2.600,00	R\$	29.001,24	R\$	866,67	R\$	2.600,00	R\$	32.467,91
RENATO	OPERADOR DE AUDIO	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	-	R\$	1.800,00	R\$	20.160,00	R\$	600,00	R\$	1.800,00	R\$	22.560,00
ITAMIRAN	VIGILANTE	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	29.880,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	33.360,00
BALTAZAR	VIGILANTE	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	29.880,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	33.360,00
DACIO	VIGILANTE	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	29.880,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	33.360,00
JUAREZ	ASS. ADMINISTRATIVO	R\$	1.867,08	R\$	532,92	R\$	2.500,00	R\$	4.900,00	R\$	57.201,24	R\$	1.633,33	R\$	4.900,00	R\$	63.734,57
LUCAS	ASS. ADMINISTRATIVO	R\$	1.867,08	R\$	532,92	R\$		R\$	2.400,00	R\$	27.201,24	R\$	800,00	R\$	2.400,00	R\$	30.401,24
GRAÇA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	24.480,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	27.360,00
EDILEUZA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	24.480,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	27.360,00
ILMA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	24.480,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	27.360,00
KELVIN	ASS. ADMINISTRATIVO	R\$	1.867,08	R\$	532,92	R\$	600,00	R\$	3.000,00	R\$	34.401,24	R\$	1.000,00	R\$	3.000,00	R\$	38.401,24
NORMANDI	DIGITADORA	R\$	1.320,00	R\$	480,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	24.480,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	27.360,00
TOTAL	Laborator and the second second	RS	25,484,01	RS	8.615,99	R\$	7,330,00	RS	41,430,00	RS	453.378,78	RS	13.210,00	RS	39.630.00	RS	506 218,78

	The Salvan of Salvan			DESPESAS CO	MIVEREA	DORES	2024		100	Total Property						BALL BOOK
SERVIDOR	CARGO		SALARIO	REAJUSTE	VANTA	AGENS	REM	UNERAÇÃO		ANUAL	1/3 I	DE FÉRIAS	13°	SALARIO		TOTAL
ALEXSANDER	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
CELIO	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
JOSE BENTO	PRESIDENTE	R\$	5.950,00		R\$ 3	3.421,00	R\$	9.371,00	R\$	112.452,00	R\$	3.123,67	R\$	9.371,00	R\$	124.946,67
KARIGINA	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
DEUSIVAN	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
GUTEMBERG	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
FCO JOSE	VEREADOR	R\$	5.950,00	-		-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
FRANCISCA ITACIRA	VEREADOR	R\$	5.950,00			-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
ALDACEIA	VEREADOR	R\$	5.950,00			-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
REGINALDO	VEREADOR	R\$	5.950,00				R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
ZELIA	VEREADOR	R\$	5.950,00			-	R\$	5.950,00	R\$	71.400,00	R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
TOTAL		RS	65.450,00				RS	68.871,00	R\$	826,452,00	RS	22.957,00	R\$	58.871,00	RS	918.280,00

Service Control of the Control of th	RATIFICAÇÕES/ FUNÇÕES GRA	STATE OF THE PARTY			
	QUANTIDADE	VALO	R MENSAL	VALOR	ANUAL
FISCAL DE CONTRATO	1	R\$	100,00	R\$	10.333,33
LGPD		1 R\$	600,00	R\$	6.200,00
PATRIMÔNIO		1 R\$	600,00	R\$	6.200,00
COMISSÃO DE LICITAÇÃO		2 R\$	200,00	R\$	4.133,33
TOTAL				R\$	26.866,67

	CRIAÇÃO DE CAR	GO			
CARGO	QUANTIDADE	VALOR	MENSAL	VALOR	ANUAL
DIRETOR COMPRAS E COM	1	R\$	4,500,00	RŚ	46.500,00

DESPESA TOTAL	COM PESSOA	L 2024
DESPESA		VALOR
COMISSIONADOS	R\$	955.480,42
VEREADORES	R\$	918.280,00
EFETIVOS	R\$	506.218,78
GRATIFICAÇÕES	R\$	26.866,67
CRIAÇÃO DE CARGO	R\$	46.500,00
TOTAL	R\$	2.453.345,87

#### MEMÓRIA DE CALCULO DESPESAS COM PESSOAL 2025

And the second second					0	ESPES#	COM COMISSIO	NAD	05 2025		Zajako di Sa								Service Services
CARGO	QTD DE SERVIDORES	S	ALARIO BASE		REAJUSTE	REVI	SÃO ANUAL 5%	REM	UNERAÇÃO	V	ALOR ANUAL	1/3	DE FÉRIAS	13°	SALARIO	RE	SCISÃO		TOTAL
ASSESSOR (A)	17	R\$	2.200,00	R\$	-	R\$	110,00	R\$	2.310,00	R\$	471.240,00	R\$	-	R\$	36.960,00	R\$	-	R\$	508.200,00
ASSESSOR LEGISLATIVO	1	R\$	2.500,00	R\$	-	R\$	125,00	R\$	2.625,00	R\$	31.500,00	R\$	-	R\$	2.625,00	R\$	-	R\$	34.125,00
DIRETOR FINANCEIRO	1	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	225,00	R\$	4.725,00	R\$	56.700,00	R\$	-	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	61.200,00
GERENTE DE RH	1	R\$	2.900,00	R\$	-	R\$	145,00	R\$	3.045,00	R\$	36.540,00	R\$	-	R\$	2.900,00	R\$		R\$	39.440,00
SECRETARIO	1	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	250,00	R\$	5.250,00	R\$	63.000,00	R\$	-	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	68.000,00
ADVOGADO	1	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	250,00	R\$	5.250,00	R\$	63.000,00	R\$	-	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	68.000,00
DIRETOR LEGISLATIVO	1	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	225,00	R\$	4.725,00	R\$	56.700,00	R\$	-	R\$	4.500,00	R\$		R\$	61.200,00
CONTROLADOR	1	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	250,00	R\$	5.250,00	R\$	63.000,00	R\$	-	R\$	5.000,00	R\$	-	R\$	68.000,00
GER. DE COMUNICAÇÃO	1	R\$	2.500,00	R\$	-	R\$	125,00	R\$	2.625,00	R\$	31,500,00	R\$	-	R\$	2.500,00	R\$	-	R\$	34.000,00
OUVIDOR	1	R\$	2.500,00	R\$	-	R\$	125,00	R\$	2.625,00	R\$	31.500,00	R\$	-	R\$	2.500,00	R\$	-	R\$	34.000,00
DIRETOR DE COM. E CONT.	1	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	225,00	R\$	4.725,00	R\$	56.700,00	R\$	-	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	61.200,00
TOTAL	27	RS	36.600,00	RS		RS	3,705,00	RS.	75,390,00	RS	904.680,00	RS		R\$	71.485,00	RS		RS	1.037.365,00

						DESPE	SAS COM EFE	TIVE	08 2025										I SEATON DE LE
SERVIDOR	CARGO		SALARIO		REAJUSTE	REVIS	ÃO ANUAL 5%	V	ANTAGENS	R	EMUNERAÇÃO	-	ANUAL	1/31	DE FÉRLAS	13°	SALARIO	E	TOTAL
ANTONIO JUNIOR	MENSAGEIRO	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	25.920,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	28.800,00
CARGO A SER OCUPADO	MOTORISTA	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	90,00	R\$	1.890,00	R\$	22.680,00	R\$	630,00	R\$	1.890,00	R\$	25.200,00
CALEBE	MOTORISTA	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	90,00	R\$	1.890,00	R\$	22.680,00	R\$	630,00	R\$	1.890,00	R\$	25.200,00
DENILSON RAMOS	CONTADOR	R\$	4.500,00	R\$	-	R\$	225,00	R\$	225,00	R\$	4.725,00	R\$	56.700,00	R\$	1.575,00	R\$	4.725,00	R\$	63.000,00
HEDRON	TECNICO INFORMATICA	R\$	2.600,00	R\$	-	R\$	130,00	R\$	130,00	R\$	2.730,00	R\$	32.760,00	R\$	910,00	R\$	2.730,00	R\$	36.400,00
RENATO	OPERADOR DE AUDIO	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	90,00	R\$	1.890,00	R\$	22.680,00	R\$	630,00	R\$	1.890,00	R\$	25.200,00
ITAMIRAN	VIGILANTE	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	31.320,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	34.800,00
BALTAZAR	VIGILANTE	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	31.320,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	34.800,00
DACIO	VIGILANTE	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	810,00	R\$	2.610,00	R\$	31.320,00	R\$	870,00	R\$	2.610,00	R\$	34.800,00
JUAREZ	ASS. ADM	R\$	2.400,00	R\$	-	R\$	120,00	R\$	2.620,00	R\$	5.020,00	R\$	60.240,00	R\$	1.673,33	R\$	5.020,00	R\$	66.933,33
LUCAS	ASS. ADM	R\$	2.400,00	R\$	-	R\$	120,00	R\$	120,00	R\$	2.520,00	R\$	30.240,00	R\$	840,00	R\$	2.520,00	R\$	33.600,00
GRAÇA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	25.920,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	28.800,00
EDILEUZA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.800,00	R\$		R\$	90,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	25.920,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	28.800,00
ILMA	AUX. SERV. GERAIS	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	25.920,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	28.800,00
KELVIN	ASS. ADM	R\$	2.400,00	R\$	-	R\$	120,00	R\$	620,00	R\$	3.020,00	R\$	36.240,00	R\$	1.006,67	R\$	3.020,00	R\$	40.266,67
NORMANDI	DIGITADORA	R\$	1.800,00	R\$	-	R\$	90,00	R\$	360,00	R\$	2.160,00	R\$	25.920,00	R\$	720,00	R\$	2.160,00	R\$	28.800,00
TOTAL	No house to be a	R\$	34.100,00	RS		RS	1.705,00	R\$	8.215,00	85	42.315,00	R\$	507:780,00	RS	14.105,00	RS.	42.315,00	RS	564,200,00

The second secon			D	ESPESAS COM VERE	ADORES 2025					A CONTRACTOR		San	1000	
SERVIDOR	CARGO	SALARIO	REAJUSTE	REVISÃO ANUAL 5%	VANTAGENS	REM	MUNERAÇÃO	ANUAL	1/3	DE FERLAS	13° S	SALARIO		TOTAL
ALEXSANDER	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
CELIO	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
JOSE BENTO	PRESIDENTE	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ 3.421,00	R\$	9.371,00	R\$ 112.452,0	00 RS	3.123,67	R\$	9.371,00	R\$	124.946,67
KARIGINA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
DEUSIVAN	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
GUTEMBERG	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 RS	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
FCO JOSE	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 RS	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
FRANCISCA ITACIRA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
ALDACEIA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
REGINALDO	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
ZELIA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 RS	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
NOVA VAGA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	R\$	79.333,33
NOVA VAGA	VEREADOR	R\$ 5.950,00	R\$ -		R\$ -	R\$	5.950,00	R\$ 71.400,0	00 R\$	1.983,33	R\$	5.950,00	RS	79.333,33
TOTAL		R\$ 77,350,00	R\$		R\$ 3.421,00	R\$	80,771,00	RS 969.252,0	D RS	26.973,67	RS	80,771,00	RS	13076,946,67

GR	ATIFICAÇÕES/ FUNÇÕES GRAT	TIFICADA	S CRIADAS		
	QUANTIDADE	VALOR	MENSAL	VALOR	ANUAL
FISCAL DE CONTRATO	10	R\$	100,00	R\$	13.333,33
LGPD	1	R\$	600,00	R\$	8.000,00
PATRIMÔNIO	1	R\$	600,00	R\$	8.000,00
COMISSÃO DE LICITAÇÃO	2	R\$	200,00	R\$	5.333,33
TOTAL				R\$	34.666,67

CARGO	QUANTIDADE	VALOR	MENSAL	VALOR	ANUAL
DIRETOR COMPRAS E COM	1	R\$	4.500,00	R\$	60.000,00

DESPESA TOTAL CO	M PESSO	AL 2025
DESPESA	a second	VALOR
COMISSIONADOS	R\$	1.037.365,00
VEREADORES	R\$	1.076.946,67
EFETIVOS	R\$	564.200,00
GRATIFICAÇÕES CRIADOS	R\$	34.666,67
DIRETOR COMPRAS E CONT	R\$	60.000,00
TOTAL	RS	2.713.178.33